



ESZTERGOMI HITTUDOMÁNYI FŐISKOLA

Az

Esztergomi Hittudományi Főiskola

**FOGLALKOZTATÁSI  
KÖVETELMÉNYRENDSZERE**

*az SZMSZ II. sz. melléklete*

*A Tanári Konferencia 2022. február 7-i ülésén jelen szabályzatot elfogadta.  
A Nagykanclár 2022.február 21-én kelt, 793-2/2022 iktatószámú levelével  
jóváhagyta.*

*Esztergom, 2022. 03.21.*



*Dr. Frankó Tamás*  
Dr. Frankó Tamás  
rektor

*Az Esztergomi Hittudományi Főiskola (továbbiakban: Főiskola) Tanári Konferenciája, mint szenátus a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvénnyel (továbbiakban: Nftv.), valamint a Főiskola Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban a Főiskolán folyó oktatási, kutatási, tudományos munka előmozdítása érdekében az oktatókkal és egyéb munkavállalókkal szemben támasztott követelményeket, az alkalmazás feltételeit, az értékelés szempontjait, a díjazás elveit az alábbi szabályzatban határozza meg.*

## **FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZER**

### **1. § A Szabályzat hatálya**

- (1) A szabályzat hatálya kiterjed a foglalkoztatási jogviszony alanyaira, így
- a) a Főiskolára, mint munkáltatóra,
  - b) a Főiskola valamennyi munkaviszonyban foglalkoztatott oktatójára, kutatójára, tanárára és munkavállalójára, ideértve az egyházi személy jogviszonyt is,
  - c) a Főiskolával megbízási vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyekre.
- (2) A szabályzat szerint kell eljárni
- a) az első alkalmazáskor az álláshely betöltésére való alkalmasság megítélése céljából,
  - b) a jogviszony létesítésekor, a foglalkoztatás feltételeinek, tartalmának meghatározása, valamint a jogviszony megszüntetése során,
  - c) az oktatók, kutatók, tanárok és más munkavállalók minősítésekor, az általuk végzett munka értékelésekor, a folyamatos foglalkoztatásra való alkalmasság elbírálásakor,
  - d) a jogszabályokban meghatározott, munkakörhöz kapcsolódó címek adományozásakor.
- (3) Jelen szabályzat rendelkezéseit a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.), a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.), a hatályos jogszabályok, valamint az egyházi előírásokkal összhangban kell alkalmazni.
- (4) A munkaviszonnyal összefüggésben jelen szabályzatban nem szabályozott kérdések tekintetében az Mt. rendelkezései az irányadók.

## 2.§ Az oktatóként történő alkalmazás általános feltételei

- (1) Az oktatóként történő alkalmazás feltétele, hogy az alkalmazott büntetlen előéletű legyen, ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.
- (2) A (1) bekezdésben meghatározott, a büntetlen előéletre és a foglalkozástól eltiltás hiányára vonatkozó feltételt nem kell igazolni, ha a kizáró ok hiányát a felsőoktatási intézménnyel fennállt korábbi megbízási vagy foglalkoztatási jogviszonyára tekintettel a foglalkoztatni kívánt személy már igazolta, és a korábbi jogviszony megszűnése óta legfeljebb hat hónap telt el.
- (3) Azt a tényt, hogy a felsőoktatásban alkalmazni kívánt személy vagy a felsőoktatásban alkalmazott az (1) bekezdésben meghatározott feltételnek megfelel, a felsőoktatásban alkalmazni kívánt személy vagy a felsőoktatásban alkalmazott hatósági bizonyítvánnyal igazolja.
- (4) A főiskola a (3) bekezdés szerinti feltétel ellenőrzése céljából kezeli a felsőoktatásban az érintett személy azon személyes adatait, amelyeket a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány tartalmaz. A megismert személyes adatokat a felsőoktatási intézmény az alkalmazás létesítésével összefüggésben meghozott döntés időpontjáig vagy - alkalmazás esetén - annak megszűnését vagy megszüntetését követő hatodik hónap végéig kezeli.

## 3. § Az oktatói munkakörök általában

- (1) Az oktatói feladat - a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel - oktatói munkakörben látható el, az oktatói munkakörre létesített munkaviszonyban. Az oktatói munkakörben való foglalkoztatáshoz legalább mesterfokozat szükséges.
- (2) Megbízási jogviszony keretében az oktatói feladat akkor látható el, ha a tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát (a továbbiakban: óraadó oktató). Megbízási jogviszony létesíthető továbbá az eseti, nem rendszeres oktatói feladatokra. A Főiskola a vele közalkalmazotti, illetve munkaviszonyban álló személlyel a munkakörébe nem tartozó oktatói feladatok ellátására megbízási jogviszonyt létesíthet.
- (3) A főiskolával megbízási jogviszony azzal létesíthető, illetve tartható fenn, aki büntetlen előéletű, és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amelyre a megbízási jogviszony irányul.
- (4) Azt a tényt, hogy a (3) bekezdésben meghatározott kizáró ok nem áll fenn,
  - a) a megbízási jogviszony létrejötte előtt a megbízási jogviszonyt megbízottként létesíteni kívánó személy a rektor részére,

- b) a megbízási jogviszony fennállása alatt a megbízott a rektornak - a mulasztás jogkövetkezményeit tartalmazó - írásbeli felhívására, a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül, ha e határidőn belül a megbízott személyen kívül álló ok miatt nem lehetséges, az ok megszűnését követően haladéktalanul igazolja.
- (5) Ha a megbízott igazolja, hogy vele szemben nem áll fenn a (3) bekezdésben meghatározott kizáró ok, a főiskola az igazolás céljából a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat a megbízott részére megtéríti.
- (6) A megbízási jogviszonyt a főiskola azonnali hatállyal megszünteti, ha
- a) a megbízott a (4) bekezdés b) pontjában foglalt kötelezettségének az ismételt szabályszerű felhívástól számított tizenöt munkanapon belül sem tesz eleget, és nem bizonyítja, hogy a kötelezettség elmulasztása rajta kívül álló ok következménye,
- b) a (3) bekezdésben meghatározott kizáró ok fennállását a rektor megállapítja.
- (7) A rektor az igazolással összefüggésben megismert személyes adatokat - a kizáró ok fennállásának megállapítása céljából -
- a) a megbízási jogviszony létesítéséről meghozott döntés időpontjáig,
- b) a megbízási jogviszony létesítése és fennállása esetén a megbízási jogviszony megszűnéséig kezeli.

#### **4. § Az oktatók munkaideje**

- (1) Az oktató a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - egyetemi vagy főiskolai tanári munkakörben legalább heti nyolc, docensi munkakörben legalább heti tíz, adjunktus, tanársegéd és mesteroktató munkakörben legalább heti tizenkét órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani. Az oktató munkaideje legalább húsz százalékában tudományos kutatást folytat, továbbá a hallgatókkal való foglalkozással, tudományos kutatással le nem kötött munkaidőben - munkaköri feladatként - a munkáltató rendelkezései szerint ellátja mindazokat a feladatokat, amelyek összefüggnek a felsőoktatási intézmény működésével és igénylik az oktató szakértelmét.
- (2) A rektor a tanításra fordított időt – legfeljebb negyven százalékkal megemelheti, illetve legfeljebb huszonöt százalékkal csökkentheti.. A csökkentés, emelés összefüggő időtartama legfeljebb két félévre szólhat.
- (3) Az oktató - függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el oktatói feladatot - az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során egy

felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató, írásban adott nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél figyelembe lehet őt venni.

- (4) Az oktató heti teljes munkaideje 40 óra, amelyben
- a) a munkaköri leírásában meghatározott oktatási tevékenységet folytat a Főiskola székhelyén, valamint székhelyen kívüli képzési helyein a munkáltatói jogkör gyakorlójának utasítása szerint,
  - b) tudományos tevékenységet végez, valamint
  - c) a munkáltató rendelkezése szerint ellátja azokat a feladatokat, amelyek összefüggnek a Főiskola működésével, és igénylik az oktató szakértelmét.
- (5) A 4) bekezdés b.) pont szerinti tevékenység különösen:
- a) kutatások szervezése,
  - b) az adott tudomány folyamatosan újuló eredményeinek megismerése érdekében konferencialátogatás, tudományos publikációk, szakirodalom olvasása, részvétel szakmai továbbpótló tanfolyamokon, egyéb képzéseken,
  - c) tananyagfejlesztés, módszertani fejlesztés, tankönyv, tansegédlet írása,
  - d) tudományos publikációk írása, konferenciákon vagy egyéb meghívások keretében szakmai előadások tartása, rendezvényeken való részvétel.
- (6) Az oktatót a Főiskola nem teljes munkaidőben foglalkoztatja, úgy a meghatározott tanításra fordított időt időarányosan csökkenteni kell.
- (7) Az oktató a heti teljes munkaidejéből az Nftv. 26. § (1) és (2) bekezdése szerint az alábbi időtartamot köteles a hallgatók felkészítését szolgáló oktatási foglalkozás megtartására fordítani (tanításra fordított idő):
- -egyetemi vagy főiskolai tanár 8 óra,
  - -főiskolai docens 10 óra,
  - -adjunktus, tanársegéd (gyakornok), mesteroktató 12 óra.
- (8) Tanításra fordított időbe be kell számítani
- a) a kontakt órát (nappali és levelező képzésben tartott előadás, gyakorlat, szeminárium, vagy más, a hallgató személyes jelenléte mellett folytatott oktatási foglalkozás, így pl. szakkollégiumban a szorgalmi időszakban heti rendszerességgel szervezett szakszeminárium),
  - b) a konzultációt (évfolyam-, és szakdolgozati témavezetés, tudományos diákköri, szakkollégiumi dolgozati témavezetés, portfólió témavezetése, irányítása, értékelése,
  - c) vizsgáztatást (szóbeli vizsgáztatás, írásbeli vizsga összeállítása, javítása, felügyelete, felvételi vizsga, felvételi alkalmassági vizsgáztatás).

- (9) Az oktató a konzultációk érdekében hetente legalább 60 perc időtartamban köteles fogadóórát tartani a hallgatók részére. A fogadóóra időpontját és helyét a Rektori Hivatal hirdetőtábláján és a Főiskola honlapján is közzé kell tenni.
- (10) Az oktató a kötelező óraterhelésen kívül a következő egyéb oktatási tevékenységeket végzi munkaidejében:
- tanórákra való felkészülés,
  - az oktatással kapcsolatos adminisztrációs feladatok elvégzése,
  - szakmai és pedagógiai gyakorlat szervezése,
  - oktatásfejlesztés, oktatási segédanyagok készítése.
- (11) A tudományos kutatási tevékenység eredményére vonatkozó adatokat a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés o) pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban (továbbiakban: Adatbázis) rögzíteni kell.
- (12) A munkaköri feladatba továbbá beleszámít különösen is:
- tagság a Szenátusban, a Főiskola állandó bizottságában,
  - vezetői tisztség ellátása (rektor, rektorhelyettes),
  - tudományos diákköri illetve szakkollégiumi tevékenység,
  - közreműködés szakok alapításában, létesítésében, indításának előkészítésében, program-fejlesztésben, tantervkészítésben.

## 5. § Az egyes oktatói munkakörök

- (1) A főiskolán létesíthető oktatói munkakörök a következők:
- tanársegéd,
  - adjunktus,
  - főiskolai, illetve egyetemi docens,
  - főiskolai, illetve egyetemi tanár,
  - mesteroktató.
- (2) Az oktatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.
- (3) A főiskolai, illetve egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás - a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésének - feltétele, hogy az érintettet a megfelelő munkaköri cím adományozásával a miniszterelnök főiskolai tanárrá, illetve a köztársasági elnök egyetemi tanárrá kinevezze (a továbbiakban: főiskolai, egyetemi tanári munkaköri cím adományozása). A miniszterelnöki, illetve a köztársasági



elnöki intézkedés a főiskolai, illetve egyetemi tanári munkakör betöltéséhez szükséges előfeltétel, a megfelelő munkaköri cím adományozását eredményezi. A főiskolai, illetve egyetemi tanári munkaköri cím használati jogának biztosítása, megvonása - külön erre irányuló munkáltatói intézkedés hiányában - nem eredményezi a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését, megszűnését. A főiskolai, illetve egyetemi tanár foglalkoztatására irányuló jogviszonyt a felsőoktatási intézményben munkáltatói jogkört gyakorló rektor jogosult létesíteni, illetve megszüntetni.

- (4) Az alkalmazás megszűnésével - a főiskolai és az egyetemi tanári cím kivételével - megszűnik a munkaköri cím használatának a joga. A főiskolai és az egyetemi tanár a cím használatára addig jogosult, ameddig a miniszterelnök, illetve a köztársasági elnök a tanári cím használatának jogát nem vonja meg.

## **6. § Az egyes oktatói munkakörökben történő alkalmazás általános feltételei**

### **(1) A főiskolán**

- a) a tanársegédi munkakörben történő alkalmazás feltétele a doktori képzés megkezdése,
- b) az adjunktusi munkakörben történő alkalmazás feltétele a doktori fokozat megszerzése.
- c) ha a tanársegéd megfelel a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott feltételeknek, a doktori fokozat megszerzését követő három éven belül adjunktusi munkakörbe kell átsorolni.

- (2) A főiskolai docensi munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezék doktori fokozattal, és alkalmas legyen a hallgatók, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, továbbá rendelkezék megfelelő szakmai gyakorlattal.

- (3) A főiskolai tanári és az egyetemi docensi munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezék doktori fokozattal, és alkalmas legyen a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, valamint arra, hogy idegen nyelven előadást tartson, továbbá rendelkezék megfelelő, az oktatásban szerzett szakmai tapasztalattal.

- (4) Az egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás feltétele, hogy az érintett rendelkezék doktori fokozattal, amennyiben magyar állampolgár, habilitációval vagy azzal egyenértékű nemzetközi felsőoktatási oktatói gyakorlattal, továbbá az adott tudomány vagy művészeti terület olyan nemzetközileg elismert képviselője legyen, aki kiemelkedő tudományos kutatói, illetve művészi munkásságot fejt ki. Az oktatásban, kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalatai alapján alkalmas

- a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére, idegen nyelven publikál, szemináriumot, előadást tart. Az egyetemi tanár jogosult a professzori cím használatára.
- (5) A mesteroktatói munkakörben történő alkalmazáshoz mesterfokozat, valamint legalább tízéves szakmai-gyakorlati munkatapasztalat, ismeret igazolása, valamint az szükséges, hogy az érintett alkalmas legyen a hallgatók gyakorlati képzésére.
- (6) A rektor - a munkaköri cím adományozása céljából megfogalmazott - a főiskolai tanári, illetve az egyetemi tanári munkaköri cím adományozására vonatkozó javaslatát megküldi a felsőoktatási intézmény fenntartójának, abból a célból, hogy az a miniszter útján továbbítsa a munkaköri cím adományozására jogosultnak.
- (7) Az, aki jogosult a főiskolai tanári vagy az egyetemi tanári munkaköri cím használatára, másik munkáltatónál is létesíthet azonos oktatói munkakört újabb munkaköri cím adományozása nélkül.
- (8) Ha az oktató munkahelyet változtat, új vagy további munkaviszonyt, közalkalmazotti jogviszonyt létesít, a munkáltató az előző munkáltatónál elért vagy annál alacsonyabb munkaköri címnek megfelelő munkakörben is foglalkoztathatja.

## **7. § Az oktatói munkakörök megszűnése**

- (1) Az oktató a hetvenedik életévének betöltéséig foglalkoztatható. A főállású oktatók foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszüntetésére a Nagykanellár jogosult, a rektor előterjesztésére. A Nagykanellár a 70. életévet betöltött főállású oktatót – a Tanári Konferencia javaslatára – még egy tanévre felkérheti feladata további ellátására.
- (2) A munkáltató megszünteti a főiskolai tanári, illetve az egyetemi tanári munkakörben történő foglalkoztatást, ha a miniszterelnök a főiskolai tanárt, a köztársasági elnök az egyetemi tanárt - a munkaköri címhez fűződő jogát megvonva - felmentette. A főiskolai tanár, illetve az egyetemi tanár munkaköri címének megvonására irányuló eljárást az Nftv. 29. § (3) bekezdésben meghatározott rend szerint a rektor kezdeményezi.
- (3) A rektor köteles kezdeményezni a főiskolai tanár, illetve az egyetemi tanár munkaköri címének megvonására irányuló eljárást, ha azt az érintett kéri, ha a főiskolai tanárral, illetve az egyetemi tanárral szemben véglegesen elbocsátás fegyelmi büntetést szabtak ki, ha a foglalkozás gyakorlásától a bíróság jogerősen eltiltotta vagy az érintettet szándékos bűncselekmény miatt jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték.



A rektor e bekezdés szerinti kezdeményezésével egyidejűleg intézkedni köteles a főiskolai, illetve egyetemi tanári munkakörben történő foglalkoztatás megszüntetéséről is.

- (4) Ha a főiskolai tanár, illetve az egyetemi tanár munkaköri cím viselésére jogosult nem áll felsőoktatási intézménnyel foglalkoztatási jogviszonyban, a felmentés - a munkaköri cím használati jog megvonásának - kezdeményezésére a miniszter jogosult.
- (5) Az Nftv. 31. § (2) bekezdés alapján a mesteroktató kivételével nem foglalkoztatható tovább az az oktató, aki az oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított tíz év elteltével nem szerzett tudományos fokozatot. A határidő elteltével az oktató munkaviszonyát meg kell szüntetni.

## **8. § A tanársegédi munkakör**

- (1) Tanársegédnek az nevezhető ki, aki
  - a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, teológiai vagy kánonjogi licenciátussal rendelkezik,
  - b) a doktori képzést megkezdte,
  - c) szakmai vezetés mellett tudományos tevékenységet folytat.
- (2) A tanársegédek folyamatos alkalmazásának követelményei:
  - a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág területén a színvonalas oktatáshoz, a gyakorlati foglalkozások vezetéséhez szükséges felkészültség,
  - b) rendszeres publikációs tevékenység,
  - c) részvétel a Főiskola feladatainak megvalósításában,
  - d) az oktatói munkakörben való foglalkoztatásának kezdetétől számított 5 éven belül teljesítenie kell az adjunktusi munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket.

## **9. § Az adjunktusi munkakör**

- (1) Adjunktusnak az nevezhető ki, aki
  - a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel és doktori fokozattal rendelkezik,
  - b) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,
  - c) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
  - d) önállóan képes tudományos tevékenység végzésére, e) legalább 3 év időtartamú oktatási tevékenységet folytató munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt.

(2) Az adjunktusok folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág területén a színvonalas oktatáshoz, a gyakorlati foglalkozások vezetéséhez szükséges felkészültség,
- b) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
- c) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat.

## 10. § A főiskolai docensi munkakör

A főiskolai docens alkalmazásának követelményei:

- (1) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettség és doktori fokozat,
- (2) annak a tudományágnak átfogó ismerete, amelyhez az oktatott tantárgy tartozik, továbbá a tananyag önálló összeállításához, valamint magas színvonalú előadások tartásához szükséges felkészültség; jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása,
- (3) az oktató és a tudományos munka szervezése,
- (4) tudományos munka végzése, eredményeinek közzététele (rendszeres publikáció) magyar és idegen nyelven, aktív részvétel a főiskolai, a hazai és lehetőség szerint a nemzetközi tudományos közéletben és szakmai rendezvényeken,
- (5) legalább 8 év időtartamú oktatási tevékenységet folytató munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt.

## 11. § A főiskolai tanári munkakör

Főiskolai tanárrá az nevezhető ki, aki

- (1) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, doktori fokozattal rendelkezik,
- (2) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág átfogó ismerete és művelése, tantárgycsoport összefogásához, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállításához, valamint magas színvonalú előadások tartásához idegen nyelven is szükséges felkészültség,
- (3) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása (pl. jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása),
- (4) az oktató és a tudományos munka szervezése,
- (5) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
- (6) tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
- (7) legalább 10 év időtartamú oktatási tevékenységet folytató munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt.

## **12. § Az egyetemi tanári munkakör**

Egyetemi tanárrá az nevezhető ki, aki:

- (1) rendelkezik MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, doktori fokozattal és habilitációval,
- (2) az adott tudományterület olyan nemzetközileg elismert képviselője, aki kiemelkedő tudományos kutatói munkásságot fejt ki,
- (3) az oktatásban, kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalatai alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos munkájának vezetésére,
- (4) idegen nyelven publikál, szemináriumot, előadást tart,
- (5) habilitációját követően legalább öt éven keresztül oktatói tevékenységet folytatott.

## **13. § A mesteroktatói munkakör**

A mesteroktatói munkakörben történő alkalmazáshoz mesterfokozat, valamint legalább tízéves szakmai-gyakorlati munkatapasztalat, ismeret igazolása, valamint az szükséges, hogy az érintett alkalmas legyen a hallgatók gyakorlati képzésére. Mesteroktató csak gyakorlati tárgyak oktatására alkalmazható.

## **14. § A jogorvoslat és a munkaügyi jogvita**

- (1) A szabályzat hatálya alá tartozó személyek valamely döntéshozatalra jogosult személy, vagy testület foglalkoztatási jogviszonyával összefüggésben hozott döntése vagy intézkedése, illetve intézkedésének elmulasztása ellen – a közléstől, ennek hiányában a tudomására jutásától számított tizenöt napon belül – jogorvoslattal élhet, ha a döntés, intézkedés, vagy ezek elmulasztása ellentétes e szabályzatban foglaltakkal, vagy jogszabályba ütközik.
- (2) A jogorvoslati kérelmet a rektorhoz kell benyújtani, aki azt harminc napon belül elbírálja és annak alapossága esetén – a rektor kivételével – a panaszolt személy vagy – a Szenátus kivételével – a testület döntését, intézkedését – szükség esetén új eljárás lefolytatására és határozat meghozatalára utasítás mellett – megsemmisítheti, illetve a mulasztót döntés meghozatalára, intézkedés megtételére utasíthatja.
- (3) A rektor illetve a Szenátus döntése, intézkedése, illetve mulasztása esetén a rektor a szükséges döntést, intézkedést harminc napon belül meghozhatja, illetve ugyanezen határidőn belül kezdeményezheti a Szenátus eljárását.

- (4) Amennyiben a rektor a saját maga, illetve a Szenátus döntése, intézkedése, illetve mulasztása miatti eljárás lefolytatását megtagadja, a Főiskolán belül további jogorvoslatnak nincs helye.
- (5) A munkavállaló a jogszabályban meghatározott esetekben a munkáltató munkaviszonyra vonatkozó szabályt sértő intézkedése (mulasztása) ellen, valamint a munkaviszonyból származó igények érvényesítése érdekében munkaügyi vitát kezdeményezhet. A munkaügyi jogvitában bíróság jár el.

### **15.§ A szabályzat hatálybalépése**

Jelen szabályzat a Tanári Konferencia általi elfogadása után a fenntartó általi jóváhagyás napján lép hatályba.